

**CODI ÈTIC**  
**acidH**

**Maig de 2023**



## ÍNDEX

	Pàgina
L'acidH	3
LES PERSONES A LES QUE DONEM SUPORT	3
LA MISSIÓ	4
ELS OBJECTIUS	4
EL CODI ÈTIC	4
1. Preàmbul	5
2. Objectius del Codi Ètic	5
3. Principis Generals	5
4. Actuacions i compromisos de l'Entitat envers els seus grups d'interès	8
4.1. Relacions de l'acidH amb les persones a les que dona suport	8
4.2. Relacions d'acidH amb les famílies de les persones a les que dona suport	9
4.3. Actuacions específiques dels professionals de l'acidH	9
4.4. L'activitat de les persones sòcies	10
4.5. L'activitat de les persones voluntàries	10
4.6. Relació de l' acidH amb l'exterior: societat i altres entitats	10
4.7. Relació de l' acidH amb l'Administració pública	10



## L' acidH

Al març de 1994, fruit de l'esforç d'un conjunt de pares i mares, professionals i voluntaris/àries, es va crear l' **acidH** (Associació Catalana d'Integració i Desenvolupament Humà). L' Associació sense ànim de lucre i declarada com a Entitat d'utilitat pública, va néixer amb la voluntat de donar a conèixer la situació de les persones amb funcionament intel·lectual límit i discapacitat intel·lectual lleu, amb possibles dèficits adaptatius i/o trastorns. L'acidH es va proposar promoure i defensar els drets de les persones a les que donaria suport, sensibilitzant la societat i afavorint la creació de recursos específics per a fomentar la seva inclusió.

Ja llavors es va constatar que, el fet de viure en una societat cada dia més competitiva i individualista, abocava irremediablement a l'exclusió social de les persones amb discapacitat intel·lectual amb especials dificultats per desenvolupar-se. Tot i així, en relació a aquestes persones s'ha avançat molt en les darreres dècades i s'han assolit objectius d'inclusió molt importants. No obstant, el repte de l'acidH segueix sent la inclusió a la societat de les persones amb funcionament intel·lectual límit o discapacitat intel·lectual lleu, que per les seves característiques es troben en una situació especialment complexa i desfavorida.

L'acidH en la seva trajectòria ha anat rebent demandes de famílies amoïnades pel futur dels seus fills i filles, sobretot per les situacions de desemparament o de claudicació familiar que es podien produir. Per aquest motiu, es va decidir constituir, al març de 1998, la Fundació Privada Tutelar acidH, la qual té com a missió principal donar els suports necessaris a l'exercici de la capacitat jurídica, mitjançant les institucions previstes legalment.

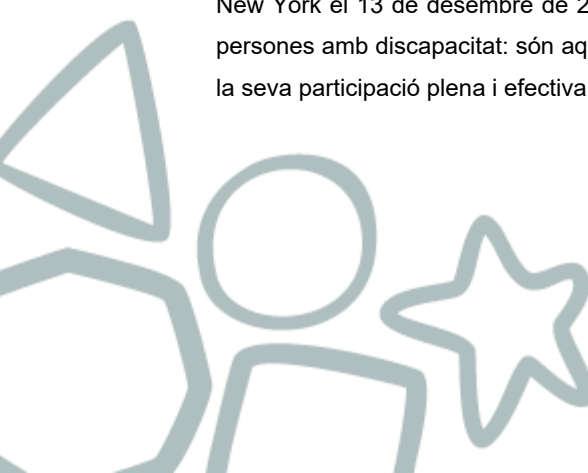
## LES PERSONES A LES QUE DONEM SUPORT

Les persones a les que l'acidH  *dona suport*  manifesten un funcionament intel·lectual límit o discapacitat intel·lectual lleu associada o no a d'altres dèficits adaptatius i/o trastorns i no disposen de les habilitats cognitives i personals necessàries per fer front a les exigències de l'entorn sense els suports adequats.

Aquestes dificultats els permeten cert grau d'autonomia en les activitats de la vida diària si bé, poden ser persones especialment vulnerables, amb limitacions personals i socials per fer front a les exigències d'un entorn competitiu, pel que resulta fonamental donar-les els suports necessaris per assolir la seva autonomia.

Està constatat que les persones amb funcionament intel·lectual límit o discapacitat intel·lectual lleu poden desenvolupar, amb els suports adequats i en condicions d'igualtat, les habilitats necessàries per tenir una vida com la resta de persones del seu entorn.

La Convenció Internacional de les Nacions Unides sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat, signada a New York el 13 de desembre de 2006, ja va manifestar, a l'apartat segon de l'article primer en referència a les persones amb discapacitat: són aquelles que a l'interactuar amb diverses barreres, aquestes el hi poden impedir la seva participació plena i efectiva en la societat, en igualtat de condicions amb les altres.



## LA MISSIÓ

L'acidH té per missió la inclusió a la societat de les persones amb funcionament intel·lectual límit o discapacitat intel·lectual lleu, que poden tenir dèficits adaptatius i/o trastorns, acompanyant-les en el seu projecte de vida.

## ELS OBJECTIUS

L'acidH té per objectius:

- ✓ Donar a conèixer i sensibilitzar a la societat la realitat de les persones amb funcionament intel·lectual límit o discapacitat intel·lectual lleu per tal de millorar la relació de l'entorn cap a elles.
- ✓ Promoure la inclusió d'aquestes persones com a membres de ple dret en la societat i defensar els seus drets.
- ✓ Promoure la millora de la seva qualitat de vida, creant recursos i serveis de suport específics a les seves necessitats.
- ✓ Oferir la formació adient perquè cada persona pugui desenvolupar el seu potencial humà.
- ✓ Donar suport a l'exercici de la capacitat jurídica a aquelles persones per les que hàgim estat designats d'acord amb les figures jurídiques previstes legalment.
- ✓ Investigar i col·laborar en l'estudi del funcionament intel·lectual límit.

## EL CODI ÈTIC

### **1. Preàmbul**

Al gener de 2009, coincidint amb les celebracions del 15è aniversari de l'Associació i del 10è aniversari de la Fundació es relatava que *"Fent repàs de la nostra trajectòria associativa, de servei a la comunitat i d'atenció al col·lectiu, recordem molts moments en què les persones que conformem l'ACIDH hem reflexionat sobre aspectes ètics en la nostra tasca diària. L'ACIDH des dels seus inicis ha respectat, defensat i promogut els valors, principis i compromisos que més endavant es detallen. Ens adonem que ara tenim l'oportunitat de recollir-los en un text que materialitzi aquest compromís i que ens guiï en la nostra tasca diària, on molts aspectes ètics es posen constantment de manifest. L'experiència d'aquests anys ens ha enriquit i ens permet formular aquest compromís amb la voluntat que el nostre Codi Ètic sigui una eina i guia útil en la nostra tasca diària."*

Al mateix any, es redacta el Codi Ètic de l'acidH, imprescindible per ser emprat com a guia a l'hora d'interpretar qüestions ètiques derivades de l'activitat social, professional i associativa de l'Entitat.

El Codi Ètic és un conjunt de principis, valors, actuacions, responsabilitats i compromisos pràctics i compartits per orientar la intervenció social de l'acidH en la seva activitat externa i interna. Al mateix temps, aquests principis han de configurar un catàleg de bones pràctiques orientades, per damunt de qualsevol altre interès, a procurar la millora de la qualitat de vida de les persones a les que l'acidH dona suport.

Sense la participació, el compromís i el consens de totes les persones que configuren l'acidH (membres dels òrgans de govern, persones sòcies, professionals i persones voluntàries de l'acidH), hagués estat impossible sistematitzar els components ètics de la nostra activitat. Actualment, els motius de la seva formulació i del seu esperit continuen plenament vigents.

L'1 de febrer de 2018 es va dissoldre el Comitè d'Ètica de l'acidH i es va passar a formalitzar l'ERESS (Espai de Reflexió Ètic en Serveis Socials) de l'Entitat.

El 3 de setembre de 2021, entra en vigor la Llei 8/2021, de 2 de juny, per la qual es reforma la legislació civil i processal pel suport a les persones amb discapacitat en l'exercici de la seva capacitat jurídica i, el Decret Llei 19/2021, de 31 d'agost, pel qual s'adapta el Codi Civil de Catalunya a la reforma del procediment de modificació judicial de la capacitat. En aplicació de la Convenció Internacional de les Nacions Unides sobre els drets de les persones amb discapacitat signada el 13 de desembre de 2006 i ratificada per Espanya el 23 de novembre de 2007, aquestes normatives incorporen el canvi de paradigma en la visió de la discapacitat i és per això que els òrgans de govern de l'acidH, recollint la participació, el consens i el compromís dels seus membres han considerat necessari fer una revisió i actualització del Codi Ètic de l'Entitat, conclusions que venen expressades en l'esperit i la lletra d'aquest text.

## 2. Objectius del Codi Ètic

Com s'ha assenyalat anteriorment, la finalitat que persegueix el Codi Ètic és establir el conjunt de principis, valors, actuacions i responsabilitats que siguin guia i referent del comportament de les persones que formen part de l'acidH. Els continguts i formulacions del Codi Ètic regiran la vida de l'Entitat i es posaran al servei de les persones que formen part de l'organització i, expressament, de les persones a les que dona suport.

El Codi Ètic haurà d'aconseguir aquesta finalitat i haurà de procurar:

- Identificar els principis ètics, valors, actuacions i responsabilitats fonamentals que han de guiar les persones que desenvolupen les activitats de l'acidH o que en gaudeixen.
- Ser un element de divulgació dels principis, valors, actuacions i responsabilitats de les persones que integren l'acidH.
- Ser una eina de socialització i difusió de les conductes ètiques les relacions i les activitats amb d'altres entitats.
- Ser el fonament sobre el qual s'ha de constituir l'ERESS, el qual tindrà com a funció:

1. Estimular la reflexió ètica en tota l'organització, per millorar la qualitat de l'atenció que reben les persones ateses.

1.1. Fomentar la formació en ètica aplicada als serveis socials de totes les persones de l'entitat.

1.2. Assessorar als diferents nivells de l'organització, des de la perspectiva ètica, en la definició de les polítiques de l'entitat i l'estructuració dels serveis.

1.3. Col·laborar activament en la divulgació i posada en pràctica del Codi ètic de l'entitat en tots els seus àmbits.

2. Promoure els drets de totes les persones implicades en l'àmbit d'actuació d'aquest espai, vetllant especialment pel respecte a la dignitat, l'autonomia i la integritat de les persones ateses i les seves famílies.

2.1. Fer recomanacions de bones pràctiques des de la perspectiva ètica i revisar els protocols de l'entitat i/o crear de nous per a tots els àmbits en els quals es dona suport.

2.2. Ajudar a analitzar casos, assessorar i facilitar el procés deliberatiu de presa de decisions en les situacions de conflicte ètic entre les persones implicades en tots els àmbits en els quals es dona suport.

### 3. Principis generals

L'acidH contribuirà al compliment, defensa i desenvolupament de la normativa vigent relativa als drets humans tant siguin civils, socials com econòmics. L'entitat vol ser un instrument per a aprofundir en el respecte dels drets humans universals i investigar i oferir fórmules que potenciïn la defensa dels drets de les persones i, en concret, d'aquelles que es troben en una situació especialment desfavorida.

Considerem que els principis i valors que es troben en aquest Codi Ètic no són absoluts, sinó que poden evolucionar en la seva manera d'aplicar-los i fins tot poden entrar en contradicció en algunes circumstàncies. L'acidH resta oberta a ampliar els drets i reconèixer i incorporar nous valors i principis, de tal manera que s'avanci en la defensa de la persona. Pensem que, si bé s'ha progressat molt des de l'any 1948, data de la Declaració dels Drets Humans en la redacció i respecte dels drets humans fonamentals i universals, resta pendent l'aplicació efectiva d'alguns d'ells, així com el canvi de paradigma que proposa la ja esmentada Convenció Internacional de les Nacions Unides sobre els drets de les persones amb discapacitat. Encara avui queden per assolir molts objectius. Per això, aquest Codi Ètic ha de ser un instrument dinàmic que detecti les necessitats i pugui liderar el reconeixement dels drets relatius a les noves situacions socials.

L'acidH sintetitza els següents principis generals i valors, i es compromet a difondre'ls internament i externament, tot auto exigint-nos el compliment intern:

- **DIGNITAT I LLIBERTAT DE LA PERSONA.** L'Entitat té present que totes les persones neixen lliures i iguals en dignitat, sense cap distinció de raça, color, sexe, llengua, ni opinió política o de qualsevol altra mena, ni tampoc d'origen nacional o social, de fortuna, naixement o altra condició.
- **ACCEPTACIÓ i NO DISCRIMINACIÓ.** L'Entitat, en la seva activitat associativa, voluntària i professional posa el seu treball al servei de les persones, els grups o les comunitats i les accepta tal com són, sense que això vulgui dir acceptar totes les seves conductes o decisions. L'acidH farà especial atenció a les persones més desfavorides.
- **AUTODETERMINACIÓ.** L'acidH, com a Entitat, té dret a reivindicar la seva identitat com a grup, el dret a ser respectada i a poder decidir què és allò que més l'interessa; vetllarà perquè les persones que conformen l'entitat prenguin llurs decisions i els siguin respectades, mentre no interfereixin en els drets dels altres ni es perjudiquin a si mateixes; promourà l'autodeterminació de les persones a les que dona suport d'acord amb les seves capacitats, i els oferirà els suports necessaris per desenvolupar-la.
- **PARTICIPACIÓ.** Totes les persones que integren l'acidH tenen dret a participar en la vida i en les decisions de l'Entitat per mitjà dels canals adients.
- **INTIMITAT DE LA PERSONA i CONFIDENCIALITAT.** Tota persona que conforma l'acidH té dret a la seva pròpia intimitat i té dret a que en faci un ús responsable de la informació obtinguda en la seva activitat associativa, voluntària i professional. La confidencialitat és una característica essencial de les relacions que s'estableixen entre tots els integrants de l'acidH. L'Entitat garanteix el compliment de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.
- **IGUALTAT DE DRETS.** La igualtat: tothom és igual, sense que pugui prevaldre cap discriminació per

raó de naixença, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.  
La llibertat d'expressió: tothom té dret a expressar i difondre lliurement les seves idees, pensaments i opinions.

- **ABSÈNCIA D'ÀNIM DE LUCRE.** L'acidH aplega l'esforç de professionals i persones voluntàries i de totes aquelles persones que volen participar en la consecució de llurs finalitats, les quals fan que l'Entitat proscrigui qualsevol ànim d'obtenir lucre de la seva intervenció.
- **TRANSPARÈNCIA.**  
Entenem la transparència com el principi que ens obliga a donar la informació de manera clara, comprensible, objectiva i imparcial, i evitar generar dubtes en les nostres pràctiques.
- **TRANSPARÈNCIA ECONÒMICA.**  
La realització d'activitats econòmiques no pot ser contrària a les missions o les finalitats de l'acidH, que haurà de garantir la transparència i seguretat de totes les transaccions i de tots aquells que hi participin en aquestes.
- **LA SOSTENIBILITAT I LA QUALITAT DE L'ACIDH.** Considerem sostenible l'acidH quan, amb els recursos humans i econòmics propis i els que sigui capaç de mobilitzar, pugui realitzar les activitats que li permetin avançar vers la consecució de les seves finalitats, tenint en compte que aquestes activitats hauran de ser realitzades complint els requisits necessaris per donar un servei de qualitat.
- **PROFESSIONALITAT I COMPETÈNCIA.** L'Entitat i les persones que la conformen, en atenció i respecte a les persones a les que dona suport i a la societat, actuaran amb el màxim nivell de professionalitat i competència. L'Entitat oferirà, d'acord amb les seves possibilitats, la formació i els coneixements necessaris per portar a terme l'acció social.
- **INTEGRITAT.** L'acidH considera que la Integritat és un bé públic que crea un espai de confiança entre les persones, pel qual cal fer allò que es considera correcte en tot moment, mantenint l'enteresa en els valors i la convicció d'actuar d'acord amb la missió i els objectius que es manifesten.
- **EFICÀCIA I EFICIÈNCIA.** L'acidH té el deure de treballar amb eficàcia, és a dir, ha d'aconseguir les finalitats que persegueix. D'altra banda, ha de ser eficient, i ha d'utilitzar de la millor manera possible els recursos de què disposa.
- **RESPONSABILITAT SOCIAL.** L'acidH és conscient del seu paper de dinamitzador social i d'emissor d'opinió i, per això, tindrà una cura especial en les seves informacions i en les seves actuacions tant interiors com exteriors. Vetllarà perquè les seves comunicacions recullin l'esperit i els drets de la Declaració Universal dels Drets Humans i de la Convenció Internacional sobre els drets de les persones amb discapacitat, de 13 de desembre de 2006.
- **CONGRUÈNCIA DE LES ACTIVITATS.** Per arribar a assolir aquest principi, les activitats desenvolupades a l'acidH han d'anar dirigides a les persones que, segons els seus documents constitutius, en són els beneficiaris, sense rebaixar l'exigència en les seves actuacions.

#### 4. Actuacions i compromisos de l'Entitat envers els seus grups d'interès

Els principis generals del Codi Ètic es materialitzen en les nostres actuacions ja siguem professionals, membres dels òrgans de govern, persones col·laboradores, persones sòcies i/o persones voluntàries. Com tota institució, acidH es deu als seus grups d'interès, que són aquells col·lectius sense el suport dels quals, l'entitat deixaria d'existir com a tal i que poden afectar o són afectats per les activitats de l'organització.

Els grups d'interès identificats per acidH són:

- Les persones a les que donem suport
- Les seves famílies
- Els professionals
- Les persones sòcies
- Les persones voluntàries
- La societat
- L'Administració pública

Amb tots ells volem establir les següents relacions:

##### 4.1. Relacions de l'acidH amb les persones a les que dona suport

L'Entitat treballa a favor de les persones a les que dona suport:

- ✓ Participant en el seu desenvolupament.
- ✓ Cooperant en la prevenció de les desigualtats socials i en la millora de la seva qualitat de vida.
- ✓ Contribuint a augmentar les oportunitats de progrés.

És important que, en relació a les persones a les que donem suport:

- ✓ Els tractem amb honestedat, diàleg, transparència i sensibilitat.
- ✓ Promoguem el seu benestar i seguretat com a ciutadans i ciutadanes de ple dret.
- ✓ **Treballem amb un objectiu clar i ben definit: la millora de la seva qualitat de vida.**
- ✓ Facilem la seva inclusió a la societat, proporcionant-los els suports necessaris, pel desenvolupament del seu projecte de vida.
- ✓ I tot això, avaluant i valorant les actuacions i resultats de l'Entitat, dins d'un sistema de millora de la qualitat.

S'informarà a les persones ateses de les característiques dels serveis i dels recursos disponibles, així com dels drets i de les obligacions que comporta formar part de l'Entitat. S'emfatitza que les persones a les que donem suport hauran de ser ateses amb interès, dedicació, equanimitat i honestedat professionals, respectant les seves diferències individuals o de grup.

L'acidH vetllarà per a que tots els treballs de recerca, tant els organitzats per la pròpia entitat com per agents externs, i que hagin estat considerats profitosos per la millora de les persones a les que dona suport, es portin a terme amb persones que conformen l'Entitat, es facin prèvia anàlisi i signatura d'un consentiment informat de les persones interessades i, si cal, dels seus familiars i/o llurs representants legals.

##### 4.2. Relacions d'acidH amb les famílies de les persones a les que dona suport

Les relacions amb les famílies de les persones ateses són relacions d'informació, acollida, orientació i diàleg.

##### 4.3. Actuacions específiques de les persones professionals de l'acidH

Els professionals són un dels principals actius de l'acidH. L'acompliment de la missió de l'Entitat depèn fonamentalment de l'òptim desenvolupament de la seva tasca. Per això:

- ✓ Els/les professionals han de compartir la missió i els objectius de l'acidH, respectant en tot moment la seva imatge, els principis i valors de l'Entitat.
- ✓ El secret professional és un valor, una garantia per a la professió i un deure dels professionals. El



secret professional s'ha de respectar inclús després d'acabar la relació amb l'Entitat.

- ✓ Els/les professionals seran rigorosos/es amb si mateixos/es, així com molt curiosos/es a l'hora de dissenyar la programació i el treball diari.
- ✓ Les persones de l'acidH que accedeixin a coneixements o informacions que puguin millorar l'atenció a les persones a les que donem suport haurien de comunicar-ho als professionals que correspongui.
- ✓ Entre professionals s'actuarà amb respecte i reconeixement mutu per la tasca establint col·laboració, diàleg i punts de trobada.
- ✓ Les persones de l'acidH que tinguin accés, per qualsevol mitjà, a informació personal de les persones a les que donem suport han de sotmetre's al principi de confidencialitat i dret a la intimitat. Cal tenir especial cura en la transmissió d'aquesta informació, sobretot en com i on es realitza.

#### 4.4. L'activitat de les persones sòcies

L'acidH té l'obligació de respectar els drets de les persones sòcies, que es descriuen en els Estatuts de l'Associació acidH. Mitjançant els òrgans de govern se'ls informarà de les activitats portades a terme.

#### 4.5. L'activitat de les persones voluntàries

Les persones voluntàries que participin en les activitats de l'Entitat es responsabilitzaran del compromís que assumeixen

Les activitats portades a terme per les persones voluntàries hauran de ser concretes i ajustades a les seves competències, sense substituir ni interferir en els treballs dels professionals.

#### 4.6. Relació de l' acidH amb l'exterior: societat i altres entitats

Relació amb la societat: L'acidH és conscient del seu paper dinamitzador dins la societat, per la qual cosa actuarà com a sensibilitzador d'opinió. És per això que tindrà una cura especial, tant en el recull de les seves reflexions com en les aportacions de les seves informacions i noves recerques als organismes externs generadors de canvi dins el marc de la Declaració Universal dels Drets Humans i de la Convenció Internacional sobre els drets de les persones amb discapacitat.

A tal efecte, acidH es compromet a:

- ✓ Promoure el desenvolupament de les lleis i les polítiques que tendeixin a millorar les condicions socioeconòmiques generals i, en especial, dels col·lectius de les persones a les que dona suport.
- ✓ Denunciar les causes socioeconòmiques i jurídiques que generin situacions de desigualtat, marginació i exclusió social de les persones a les que dona suport.

Relació amb altres organitzacions: L'acidH treballarà i col·laborarà amb altres organitzacions que donin suport al conjunt de persones ateses, a fi de treballar en xarxa, tot cercant punts de trobada per enriquir i millorar els serveis, respectant en tot moment l'autonomia de cada organització.

#### 4.7. Relació de l'acidH amb l'Administració pública

L'acidH, dona un servei d'utilitat social, per la qual cosa manté de manera continuada una relació amb les administracions públiques. Aquestes, per la seva banda, col·laboren amb l'acidH i l'ajuden a dur a terme el projecte. Tot i així, cal tenir present que la independència és un dels trets identificatius de l'Entitat.

L'Entitat col·laborarà amb l'acompliment i desenvolupament de les actuacions i les polítiques que duguin a terme les Administracions i Organitzacions públiques per a la millora de les persones ateses.

Aquest Codi Ètic ha estat redactat pels membres de l'ERESS de l'acidH i supervisat pel Dr. Josep Ramos Montes, vicepresident del Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de Catalunya i vocal del Comitè de Bioètica de Catalunya, com també del Comitè de Ètica Assistencial del Parc Sanitari de Sant Joan de Déu

