

## **REGLAMENT DE RÈGIM INTERN DE L'ESPAI DE REFLEXIÓ ÈTICA acidH**

### **Article 1.- Naturalesa de l' ERESS acidH**

L'ERESS acidH és un òrgan consultiu, independent, interdisciplinari i plural, encarregat de l'estudi i assessorament sobre els escrits, dilemes, conflictes i qualsevol altre qüestió ètica plantejada. L'ERESS vetlla, amb absoluta confidencialitat però amb plena transparència, pel compliment dels principis i criteris d'ètica de l'acidH que es recullen en el Codi Ètic vigent en aquesta Entitat.

### **Article 2.- Objectius**

1. Donar suport a l'entitat per tal que les persones que l'integren tinguin en compte la vessant ètica en les seves actuacions, amb la finalitat de millorar la qualitat de l'atenció a aquelles persones que actuen com a professionals o mitjançant col·laboració voluntària.
2. Revisar els protocols de l'Entitat des d'una perspectiva ètica i proposar-ne la creació de nous, si escau, per assegurar els principis i valors que promou i determina el Codi Ètic.
3. Ajudar a analitzar situacions en què es poden donar problemàtiques ètiques, assessorant i facilitant el procés deliberatiu de presa de decisions en les situacions de conflicte ètic.
4. Fomentar la formació en ètica dels professionals i voluntaris de l'Entitat.

### **Article 3.- Funcions de l'Espai de Reflexió Ètica**

Són funcions de l'Espai de Reflexió Ètica:

1. Les que permeten acomplir els objectius descrits:
  - 1) Donar a conèixer la seva existència als membres de l'Entitat per fer-lo més proper i que el sentin com un recurs de suport. Per això es duran a terme accions comunicatives periòdiques.

- 2) Vetllar pel compliment del Codi Ètic vigent.
  - 3) Fomentar la formació ètica. Promoure la sensibilització i la formació en valors ètics a l'Entitat.
  - 4) Revisar i crear protocols. Fomentar i difondre bones pràctiques professionals i organitzatives mitjançant l'elaboració i revisió de protocols, criteris i recomanacions.
  - 5) L'assessoria deliberativa en les situacions de conflicte ètic. Dotar els professionals d'una eina consultiva propera i fàcilment accessible davant casos o situacions que generin conflicte a les persones a qui donem suport i als professionals de l'Entitat.
- 
2. Elaboració, seguiment d' informes i avaluació del grau de compliment de les recomanacions.
  3. Fomentar els valors i el respecte als drets universals.
  4. Elaborar i aprovar una memòria anual de les activitats.
  5. Custodiar tots aquells documents amb contingut confidencial.

No són funcions de l'Espai de Reflexió Ètica:

- 1) Prendre decisions vinculants.
- 2) Emetre judicis sobre l'ètica personal dels professionals o les conductes de les persones implicades en l'àmbit assistencial.
- 3) Proposar sancions.
- 4) Subrogar o reemplaçar la decisió dels qui hagin demanat assessorament.
- 5) Substituir les responsabilitats que corresponguin a les persones o òrgans de la gestió.
- 6) Assessorar o emetre informes en els casos en què la persona interessada hagi presentat per escrit una queixa, denúncia o reclamació judicial o administrativa.

#### **Article 4.- Composició i competències dels membres de l'Espai de Reflexió Ètica.**

La composició de l'Espai de Reflexió Ètica ha de ser de caràcter interdisciplinari, de manera que les diferents professions que intervenen en relació al col·lectiu atès estiguin representades així com els seus òrgans de govern.

D'altre banda, és important que les diferents àrees de suport estiguin representades de manera equitativa.

No en poden formar part de l'ERESS les persones amb funcions de gerència ni caps d'Àrea.

L'ERESS haurà d'estar format per un mínim de set membres i un màxim d'onze.

Per formar part de l'ERESS cal tenir competències per al diàleg, la deliberació i participar amb desig de consens, independència, prudència i capacitat pel treball en equip, fent-ho de forma voluntària i a títol individual.

Les persones que en formin part hauran de tenir un mínim de formació en ètica equivalent a 2 crèdits (o a unes 20 hores específiques d'ètica) impartits per una universitat, institut de formació o similar; si no la tenen l'hauran d'assolir durant el primer any de formar part de l'Espai de Reflexió Ètica. Els membres de l'ERESS han de formar-se de manera continuada en qüestions d'ètica.

#### **Article 5.- Estructura de l'Espai de Reflexió Ètica i funcions dels participants.**

L'Espai de Reflexió Ètica s'estructura en:

1. Una presidència, que actuarà en representació de l'Espai de Reflexió Ètica i que serà l'encarregat de convocar i presidir les reunions amb possibilitat de delegar alguna d'aquestes funcions.
2. Una secretaria, que s'encarregarà de cursar les convocatòries i ordres del dia, redactar les actes i elaborar la proposta d'informes, així com la memòria anual d'activitats, amb possibilitat de delegar alguna d'aquestes funcions.
3. Vocals, que participen en els debats de les sessions i col·laboren en la elaboració de les propostes d'informes, així com en la redacció d'altres documents i la memòria d'activitats.
4. Els/les membres de l'Espai de Reflexió Ètica s'elegiran per un període de 6 anys, renovant-se cada 3 anys el 50% dels membres per aconseguir la continuïtat de l'Espai de Reflexió Ètica, en cas de no haver-se fet abans per altres motius. Excepcionalment, en el primer període no hi haurà renovació a la meitat del termini. Per tant, durant la primera composició de l'Espai de Reflexió Ètica es completarà un cicle complet de 6 anys, abans de començar el segon cicle amb la renovació.

Els motius de baixa són: la finalització de l'activitat laboral, l'incompliment assistencial repetit, el no respecte dels principis ètics i la voluntat de deixar de formar-ne part.

5. Els càrrecs de servei (Presidència i Secretaria) a l'Espai de Reflexió Ètica poden ser renovats cada 2 anys.

Els membres de l'Espai de Reflexió Ètica es comprometen a:

6. Fomentar el respecte als drets humans en tots els àmbits.
7. Garantir l'autonomia, la independència i la pluralitat de tots els membres en els processos de deliberació.
8. Romandre almenys un any a l'ERESS.
9. Mantenir la confidencialitat de tota la informació a la qual es tingui accés.
10. El deure de confidencialitat continuarà vigent tot i haver deixat l'ERESS.
11. Preservar el secret de les seves deliberacions, habilitant un espai específic de les seves trobades pel seu acompliment.

#### **Article 6.- Procediment i operativa.**

L'ERESS és reunirà per deliberar i valorar sobre el contingut de les consultes rebudes amb el compromís d'emetre dictàmens.

L'ERESS elaborarà el dictamen de manera col·legiada. Els dictàmens prendran la forma de recomanacions i es comunicaran a les persones que han adreçat la consulta.

En l'exercici i dins del marc de les seves funcions, l'ERESS pot i es compromet a:

1. Resoldre les consultes que li siguin adreçades.
2. Encarregar als seus membres informes específics sobre aquelles qüestions que es derivin de les consultes que li siguin plantejades.
3. Requerir el concurs dels defensors del ciutadà, de la sindicatura de greuges i de qualsevol òrgan equivalent que pugui existir en les administracions o organitzacions.
4. Requerir el concurs d'aquelles persones relacionades amb la consulta adreçada, sempre que llur participació sigui prescriptiva per esclarir el cas.
5. En els supòsits de vulneracions greus i/o continuades del Codi Ètic d'acidH, l'ERESS instarà a la rectificació d'actuacions que resultin lesives dels principis reconeguts. Si hi ha negació a rectificar aquest comportament l'ERESS ho posarà en coneixement dels Òrgans de Govern de l'Entitat.
6. Aprovar un informe anual en el que es faci constar les actuacions que hagin estat objecte dels assumptes tractes en l'ERESS. L'informe anual de l'ERESS serà presentat als Òrgans de Govern de l'Entitat.
7. Tanmateix, en els casos d'especial relleu i per raons d'urgència, l'ERESS pot aprovar la redacció d'informes extraordinaris sense que calgui esperar l'acabament de l'any.
8. Elaborar informes a demanda dels òrgans de govern.
9. Prendre qualsevol altra mesura que es consideri oportuna per preservar els principis del Codi Ètic.

10. Per tot allò que no estigui recollit en aquest reglament ens remetem a la llei d'Associacions i Fundacions: Llei 4/2008, de 24 d'Abril, del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques.

### Article 7.- Modificacions del Reglament de règim intern

La modificació del present reglament de règim intern pot ser proposada per qualsevol membre de l'Espai Reflexió Ètica, mitjançant la presentació d'una nova proposta que s'haurà d'incloure a l'ordre del dia de la següent reunió i que s'haurà d'aprovar per les 2/3 parts dels membres de l'Espai de Reflexió Ètica acidH.


Barcelona a 17 de Gener de 2022

A tal efecte signen els integrants:

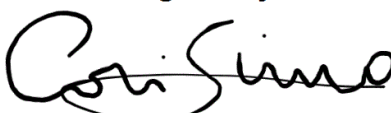
Marga Garcia

DocuSigned by:  
  
077DB70AF9D343A...


Joan Bagué

DocuSigned by:  
  
731CB0DF44D44C5...


Cori Simó

DocuSigned by:  
  
8CBB270E0017403...


Pia Ferrer

DocuSigned by:  
  
97BA07DCD42043C...


Ana Ceballos

DocuSigned by:  
  
0DDF1599034B45A...


Teresa Escudé

DocuSigned by:  
  
4248FD5BF80A419...

Robert Buxonat  
Secretari ERESS acidH

DocuSigned by:  
  
57D488323F81419...

Lluís Pedrerol  
President ERESS acidH

DocuSigned by:  
  
68AC3DB62BF8413...