

PLANIFICACIÓ ESTRATÈGICA acidH 2020-21

LA MISSIÓ

Les Entitats que aplega l'ACIDH tenen per missió millorar la qualitat de vida del col·lectiu mitjançant una atenció integral, independentment de la seva etiologia i de si hi ha associació o no a algun altre trastorn.

ELS OBJECTIUS

L'ACIDH té com a objectius:

- Donar a conèixer el col·lectiu, així com promoure'n i defensar-ne els drets.
- Oferir la formació adient perquè cada persona pugui desenvolupar el seu potencial humà.
- Integrar aquestes persones en l'àmbit social i laboral.
- Sensibilitzar la societat de l'existència d'un col·lectiu de persones ignorades.
- Investigar i col·laborar en l'estudi de la intel·ligència límit.
- Promoure una millora de la qualitat de vida dels seus usuaris/àries i tutelats/des.
- Crear recursos i serveis específics.
- Protegir el col·lectiu d'acord amb les figures jurídiques previstes legalment.

LA VISIÓ

volem ser el referent al sector respecte a la intel·ligència límit i discapacitat intel·lectual lleugera, assegurant un suport integral, es a dir, a totes les etapes de la vida de les persones usuàries de l'ACIDH.

Volem assegurar que existeixin els recursos específics per tal que aquestes persones puguin desenvolupar el seu projecte de qualitat de vida en els àmbits de l'educació, la formació, l'accés a habitatge, el lleure, la inserció laboral i el suport terapèutic. També volem protegir el col·lectiu d'acord amb les figures jurídiques previstes legalment.

Volem conduir la recerca acadèmica d'aquest col·lectiu (persones amb Intel·ligència Límit) amb aliances amb Universitats i Centres d'investigació.

AMBIT D'ACTUACIÓ

Volem que el nostre àmbit d'actuació es circumscriu principalment a Catalunya, integrat a Barcelona i molt lligat al barri on està la seu de l'entitat, sense que això representi o pugui representar cap impediment per a formalitzar aliances en altres institucions d'àmbit estatal o europeu.



ÀREA EDUCATIVA

- 1) Escola de Vida Montserrat
- 2) Escola d'Adults
- 3) Extraescolars
- 4) Menjador
- 5) Formació PFI i IFE

MISSIÓ

L'Escola de Vida Montserrat dona resposta educativa, formativa i terapèutica a adolescents amb capacitat intel·lectual límit o discapacitat intel·lectual lleugera en la seva etapa d'educació secundària obligatòria

El projecte educatiu pretén:

- Aprendre a aprendre.
- Millorar les aptituds, actituds i habilitats de l'alumne.
- La integració social partint de l'assoliment dels objectius en formació bàsica i habilitats socials.
- Intervenció educativa global mitjançant una metodologia dinàmica, participativa, flexible i afectuosa partint de la realitat de cada alumne i de les seves capacitats.
- Oferir Programes de Qualificació Professional Inicial per a joves de 16 a 21 anys, per a adquirir competències tècniques, bàsiques i transversals per a l'accés al món laboral.

Línia estratègic 2020-21: OG: Ser una escola referent en l'àmbit pedagògic per a la inclusió social de les noies i nois amb intel·ligència límit.

OE:

- Dissenyar el Projecte de Convivència del Centre (alumnes)
- Optimitzar el sistema d'avaluació dels diferents programes educatius: Obligatòria i post-obligatòria
- Mantenir la línia europea de treball amb xarxa i la participació en projectes locals
- Augmentar la capacitat registral d'espai amb una aula més de l'ESO
- Proactivitat davant el Decret d'inclusió escolar
- Nova estratègia pedagògica en el marc de l'escola d'adults
- Millorar la gestió dels RRHH
- Millorar l'autonomia en la gestió pressupostària

Resultats esperats :

- Projecte de Convivència del Centre implementat
- Alineació i millora en el sistema d'avaluació dels diferents programes educatius: Obligatòria i post-obligatòria
- Espais adequats a la realitat del creixement l'escola
- Programa d'intercanvi europeu de professors/es i alumnes.
- Aliances acadèmiques amb altres actors (ampas etc davant decret inclusió)
- Nova orientació i metodologia implementada en l'escola d'adults.
- Seguiment pressupostària trimestral
- Haver millorat la gestió de RRHH.



ÀREA HABITATGE

- 1) Llars residència
- 2) Servei de Suport a l'autonomia a la pròpia llar
- 3) Envel·liment actiu

MISSIÓ

Les llars residència pretenen ser no només un espai físic on viure, sinó un lloc on les persones usuàries puguin créixer com a persones i se'ls ajudi a potenciar totes les seves habilitats, així com la seva autonomia i independència.

El projecte d'habitatge pretén:

- Cobrir les necessitats bàsiques d'aquest col·lectiu, així com proporcionar una veritable llar on reconguin casa seva.
- Oferir un marc de seguretat afectiva on la persona amb discapacitat pugui assolir el seu desenvolupament personal. Ha de ser un entorn domèstic i familiar.
- Les llars proporcionen: allotjament, convivència, autodeterminació, atenció personalitzada, cura de la higiene, foment de les relacions interpersonals i integració social. Establint uns hàbits d'autonomia, descans i lleure.
- Atensem persones de 18 a 65 anys, amb intel·ligència límit o discapacitat intel·lectual lleu. Pot haver o no malaltia mental associada.

Línies estratègiques: OG: Facilitar els suports necessaris a cada usuari, per viure de la manera més independent i autònoma vers una integració el més normalitzada possible a la nostra societat.

OE:

- Continuitat de l'obertura de la llar residència Vilamari les 24hores amb oferiment d'activitats significatives i saludables per a les persones més grans de 50 anys
- Millora de la comunicació i clima laboral dels equips de l'àrea d'habitatge
- Millora de les infraestructures de les llars
- Millorar la sistematització de la metodologia de seguiment i suport a les persones usuàries.
- Millorar l'autonomia en la gestió pressupostària

Resultats esperats :

- Models d'intervenció d'habitatge en envelliment definit.
- Haver potenciat la rotació del servei llar-residència-llar suport
- Infraestructures de les llars millorades
- Seguiment pressupostària trimestral
- Haver millorat la gestió-clima de RRHH.



ÀREA LABORAL

Departament de Formació i Orientació
Laboral (DEFO)
Servei Ocupacional d'Inserció (SOI)

MISSIÓ

A l'Àrea laboral s'ofereixen itineraris, orientació i suport en l'accés i manteniment de la feina. L'Àrea compta també amb el SOI, servei pre-laboral d'atenció diürna per a les persones amb més necessitats de suport.

El projecte laboral pretén:

- Dur a terme el programa d'orientació i acompanyament a la inserció laboral per a la incorporació al mercat laboral ordinari.
- Donar recolzament als/les treballadors/es inserits en el mercat laboral ordinari, i als equips humans de les empreses col·laboradores, mitjançant la metodologia de Treball amb suport.
- Realitzar tasques de prospecció, per tal de sensibilitzar i assessorar el teixit empresarial sobre la contractació de persones amb discapacitat intel·lectual.
- Oferir un recurs prelaboral a les persones amb més necessitats de suport per a la integració laboral, dins el Servei Ocupacional d'Inserció, mitjançant un programa d'activitats d'ajustament personal i social.

Línia estratègica: *OG: Donar a conèixer el servei i les accions que duem a terme, per tal d'aconseguir més aliances, i generar més oportunitats laborals per a les persones participants al servei.*

OE:

- Disposar d'un Protocol d'atenció a les persones participants al servei i un Protocol de relació amb l'empresa
- Formar-nos i adquirir més eines i coneixements per a millorar la nostra tasca
- Dur a terme accions de prospecció empresarial per a localitzar empreses diana, sensibilitzar-les i assessorar-les, i fer el seguiment i les gestions de suport oportunes amb les empreses col·laboradores
- Aconseguir que les persones participants millorin les seves competències, aconseguixin una contractació laboral i mantinguin la relació laboral amb èxit.
- Disposar d'un espai de treball que permeti dur a terme les activitats laborals de forma adient.
- Millorar l'autonomia en la gestió pressupostària
- Millora la comunicació i clima laboral dels equips
- Replantejar el disseny i funcionament del SOI

Resultats esperats

- Millorar els processos interns del servei i incorporar noves eines de seguiment, per tal d'oferir una bona atenció a les persones i empreses.

- Augment de les aliances amb empreses i contractes laborals arrel d'aquestes noves col·laboracions
- Organitzar de forma òptima la gestió administrativa del servei
- Aconseguir contractes laborals, pràctiques en empresa i d'altres col·laboracions (xerrades, visites,...) per a les persones participants
- Sensibilitzar i assessorar noves empreses pel que fa a la contractació de persones amb discapacitat
- Aconseguir la fidelització de les empreses col·laboradores i establir una relació estable
- Les persones participants aconseguixen definir el seu projecte professional i fan créixer la seva motxilla competencial
- Les persones participants en recerca aconseguixen una contractació i les persones participants treballadores mantenen amb èxit el seu contracte
- Dur a terme les activitats laborals amb més concentració i atenció, millorant la qualitat del treball, reduint el temps invertit i, alhora, augmentant el benestar dels professionals
- Seguiment pressupostària trimestral
- Haver creat un Clima de treball òptim, basat en la comunicació assertiva, la confiança i el suport mutu
- Nou disseny del SOI.



ÀREA CLÍNICA

- Centre de Psicologia i Logopèdia (CPLA)
- Grup de Suport Familiar

MISSIÓ

L'objectiu és oferir una atenció psicològica, psiquiàtrica i logopèdica a les persones amb discapacitat intel·lectual lleugera, intel·ligència límit

El projecte de l'Àrea Clínica pretén:

- Disposar d'un model d'intervenció homogeni
- Oferir teràpia psicològica i logopèdica.
- Oferir atenció psiquiàtrica.
- Crear un espai obert a les famílies on s'intercanviïn experiències, rebin informació sobre la discapacitat, on puguin resoldre dubtes i compartir experiències comunes.
- Oferir xerrades sobre temes d'interès pels familiars de persones amb discapacitat.

Línia estratègica: OG Volem ser referents en l'àmbit de la psicologia especialitzada en les persones amb intel·ligència límit

OE:

- Consolidar l'equip de professionals
- Millorar la visibilitat del centre i disposar de mes espais i més adequats per les activitats que es duen a terme.
- Recollir dades i sistematitzar la feina realitzada per l'equip del CPLA per tal de poder realitzar articles d'investigació
- Endegar la prova pilot d'una pàgina web senzilla i intuïtiva, a través de la qual persones amb IL – DI puguin conèixer gent i trobar parella, d'una manera segura i divertida
- Mantenir els grups terapèutics ja que treballar en grup ajuda a compartir i aprendre de l'experiència d'altres persones i facilita l'adquisició de determinats aprenentatges.
- Mantenir el nombre de visites anuals
- Millorar l'autonomia en la gestió pressupostària
- Millora la comunicació i clima laboral dels equips

Resultats esperats :

- S'ha consolidat un lloc de feina de perfil de psicologia
- Prova pilot realitzada i eina de sexe_afectivitat desenvolupada
- Poder disposar de dades que evidenciïn els beneficis de les diferents tasques de suport que es duen a terme a l'entitat en les persones amb IL.
- Poder evidenciar a través de proves que es passen al centre correlacions entre la DI, la capacitat adaptativa i la SM.
- Poder donar atenció a persones que sol·liciten el servei.
- Disposem de més espai per consultes i reunions
- Millorar la qualitat de l'espai per l'activitat que s'està realitzant
- Seguiment pressupostària trimestral

ÀREA LLEURE: Gestionar i planificar el temps de lleure dels adolescents i adults

ESPAI SOCIO-EDUCATIU: ESPAI SOCIAL

Promoure la millora de la qualitat de vida, autonomia personal i habilitats socials de persones amb discapacitat intel·lectual mitjançant l'oferta socio-educativa en el dia a dia.

Línia estratègica: OG Consolidar el desenvolupament del lleure i oci més inclusiu

OE:

- Pla de comunicació intern
- Establir un sistema d'avaluació més detallat d'aprenentatge en certs tallers
- Unificar perfils dels treballadors
- Creació d'espais tancats per a fer reunions
- Donar continuïtat al projecte de voluntariat IL

Resultats esperats

- Projecte de voluntariat IL desenvolupat
- Sistema d'avaluació operatiu
- Equip professional consolidat

AREA DE COMUNICACIÓ

La política comunicativa de tot el projecte social de l'acidH ha d'estar alineada amb el full de ruta pels propers anys i ser transversal a tots els serveis de l'acidH.

Línia estratègica: OG: Ser referents en l'àmbit de la intel·ligència límit per la ciutadania i els mitjans de comunicació

OE

- Endegar la migració a la nova CRM
- Elaborar protocols de funcionament intern
- Definir Circuits de comunicació interna

Resultats esperats:

- Canals de comunicació clarificats i operatius
- Nova CRM implantada i amb connectivitat a la web , newsletter, memòria,
- Pla de fundraising elaborat
- Fidelització de la base social

ÀREA DE RRHH:

OG: Millorar i optimitzar els recursos humans de l'entitat, amb la cura dels professionals, especialment dels que fan atenció directe.

OE:

- Elaboració d'una política laboral actualitzada
- Elaborar un pla d'igualtat
- Implementar el treball per competències

Resultats esperats

- Política de RRHH desenvolupada
- Pla d'igualtat elaborat
- Clima millorat
- Implementació del treball per competències