

ESTATUTS DE LA FUNDACIÓ PRIVADA TUTELAR ACIDH

CAPÍTOL I.- DE LA FUNDACIÓ

Article 1.- Constitució i denominació.

Amb la denominació FUNDACIÓ PRIVADA TUTELAR ACIDH es constituï la Fundació en data 5 de març de 1998 a l'empara de la legislació vigent a Catalunya i sotmesa al Protectorat de la Generalitat de Catalunya.

La Fundació es troba inscrita en el Registre de Fundacions del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya amb el número 1210 i classificada com a fundació benèfica assistencial i docent en virtut de Resolució del Conseller de Justícia de data 1 de setembre de 1998.

Article 2.- Domicili.

La Fundació té el seu domicili social i fiscal a Barcelona, Carrer Siracusa, 53, , que podrà ser traslladat a un altre lloc de Catalunya per acord del Patronat, complint les disposicions legals vigents.

Així mateix, el Patronat podrà establir delegacions de la Fundació a altres indrets per a millorar el compliment dels seus fins.

Article 3.- Naturalesa i règim Jurídic.

3.1.- La Fundació té caràcter permanent i durada indefinida.

3.2.- La Fundació es regirà a més de les disposicions vigents en la matèria, per la voluntat del seu fundador manifestada en la carta fundacional, en els present estatuts i per les normes i disposicions que estableixi el Patronat en el desenvolupament de la voluntat fundacional.

Article 4.- Capacitat.

La Fundació té personalitat jurídica pròpia i plena capacitat jurídica i d'obrar, per tant amb caràcter enunciatiu i no limitatiu, pot adquirir, conservar, posseir, administrar, disposar, alienar, gravar i permutar béns de totes classes, acceptar donatius i herències a benefici d'inventari, celebrar tota classe d'actes i de contractes, contraure obligacions, renunciar i transigir béns i drets, així com promoure, oposar-se, seguir i desistir els procediments que fossin adients i exercitar lliurement tota classe de drets, accions i excepcions davant els Jutjats i Tribunals ordinaris, especials i organismes i dependències de l'Administració Pública i de qualsevol altre de l'Estat, Comunitats Autònomes, Províncies, Municipi i demés Corporacions i Entitats.



Article 5.- Àmbit Territorial.

La Fundació desenvoluparà les seves activitats majoritàries a l'àmbit territorial de Catalunya, sense perjudici de la seva participació o cooperació amb Entitats u Organismes Nacionals i Internacionals, públics o privats, dependents de Governos estrangers u organitzacions no governamentals, prèvies les autoritzacions pertinents, si s'escau.

CAPÍTOL II.- FINS I BENEFICIARIS

Article 6.- Fins, activitats i beneficiaris

6.1.- La Fundació podrà, en la mesura de les seves possibilitats i quan les circumstàncies ho aconsellin, atendre les següents finalitats:

- a).- Exercir les institucions de protecció de la persona previstes en la legislació vigent, tot cobrint les necessitats de suport i protecció i garantia de tots els drets (personals i patrimonials) de les persones amb intel·ligència límit o discapacitat intel·lectual lleugera associada o no a d'altres trastorns, amb la finalitat de possibilitar el seu desenvolupament integral, la seva autonomia personal i la seva integració, incorporació i participació plena en tots els àmbits de la vida social.
- b).- Donar el servei de pretutela a les persones i famílies que han optat per a que, en el futur, sigui la Fundació la que exerceixi la institució de protecció de la persona.
- c).- Assessorar, informar, orientar i donar suport socio-jurídic a les famílies i professionals, entre d'altres, sobre les institucions de protecció de la persona i l'exercici del càrrec.
- d).- Totes aquelles activitats i projectes que generin oportunitats laborals per a joves i adults amb intel·ligència límit o discapacitat intel·lectual lleugera associada o no a d'altres trastorns i, en particular, aquells que de manera més concreta i generalitzable creïn llocs de treball o millorin la ocupabilitat d'aquests treballadors (la inserció en l'empresa ordinària, Centres Especials de Treball, Enclavaments, Centres Ocupacionals, Serveis d'Orientació a la Inserció o el treball amb suport).
- e).- Tantes iniciatives com sigui possible atendre o protagonitzar i que tinguin com finalitat la millora de l'ocupació de treballadors amb intel·ligència límit o discapacitat intel·lectual lleugera associada o no a d'altres trastorns, de tot ordre: formatives, educatives, d'investigació o de sensibilització.
- f).- I, en general, tota actuació, programa o projecte la finalitat de la qual sigui promoure el desenvolupament laboral, cultural, social, educatiu i econòmic de les persones amb intel·ligència límit o discapacitat intel·lectual lleugera associada o no a d'altres trastorns, de llurs famílies i d'aquells entorns comunitaris en els quals desenvolupen la seva vida i on tenen lloc els seus itineraris formatius, laborals i conviviais.
- g).- Promoure una major consciència social per a l'assistència a les persones amb intel·ligència límit o discapacitat intel·lectual lleugera associada o no a d'altres trastorns.
- h).- Promocionar noves fórmules humanitzants i alternatives d'assistència per a les persones amb intel·ligència límit o discapacitat intel·lectual lleugera associada o no a d'altres trastorns.

i).- Col·laborar en totes les activitats de l'Associació Catalana d'Integració i Desenvolupament Humà (ACIDH) i cooperar amb la seva Junta Directiva, en l'elaboració de directrius per la programació d'activitats i serveis al col·lectiu, tot ajudant, si escau, al finançament del seus serveis.

6.2.- Per assolir aquestes finalitats la Fundació podrà realitzar, entre d'altre, les següents activitats:

a).- Desenvolupar les actuacions de suport a les persones recolzades per una institució de protecció en les àrees social, econòmica i jurídica, adreçades a procurar-los els suports humans, personals, afectius i relacionals que necessita, vetllar per ell, representar-lo, si s'escau, i exercir tots els seus drets i administrar-li els seus béns, d'acord amb l'encàrrec fet per l'autoritat judicial competent o voluntat de la persona recollida en apoderament públic.

b).- Desenvolupar les activitats laborals que permetin desenvolupar el fins de l'entitat.

c).- Donar suport i participar activament en la planificació i programació dels serveis i activitats de l'Associació ACIDH.

d).- Donar suport a professionals i entitats per a la realització d'estudis, cursos, programes, investigacions, etc., que promoguin el coneixement del col·lectiu.

e).- Realitzar accions formatives adreçades a professionals, voluntaris, famílies i entitats, entre d'altres.

f) Qualsevol altra activitat que permeti el millor compliment de les finalitats fundacionals.

Article 7.- Beneficiaris.

7.1.- Seran beneficiaris de la Fundació les persones amb intel·ligència límit o discapacitat intel·lectual lleugera associada o no a d'altres trastorns i les entitats que treballin en la integració i desenvolupament humà del col·lectiu.

Ningú podrà imposar al Patronat l'atribució dels beneficis de la Fundació a persones o institucions determinades.

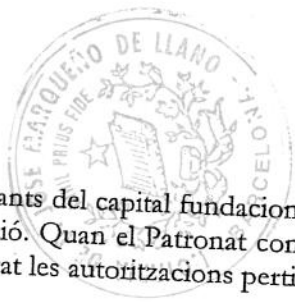
L'elecció dels beneficiaris s'efectuarà pel Patronat amb criteris d'imparcialitat i no discriminació d'acord amb els següents criteris: formar part del sector de població atès per la Fundació abans esmentat; demanar la prestació del servei que la Fundació pugui oferir; disposar l'entitat dels mitjans humans i materials suficients per donar el servei adequadament i que compleixi els requisits específics que, complementàriament, pugui acordar el Patronat.

7.2.- El Patronat podrà, quan ho consideri d'interès, establir concerts o convenis, i programes amb persones físiques i jurídiques, públiques i privades, per a desenvolupar les activitats fundacionals.

CAPÍTOL III.- DEL RÈGIM ECONÒMIC.

Article 8.- Patrimoni Fundacionals.

8.1.- La dotació inicial de la Fundació s'estableix en la quantitat de 42.070,85 € (QUARANTA DOS MIL SETANTA EUROS AMB VUITANTA CIN CÈNTIMS D'EURO)



8.2.- Els productes líquids dels béns integrants del capital fundacional es procurarà destinar-los i invertir-los en la realització dels fins de la Fundació. Quan el Patronat consideri convenient acumular-los al capital fundacional, es demanarà al Protectorat les autoritzacions pertinent.

8.3.- El patrimoni de la Fundació està integrat:

- a) pel capital fundacional, constituït per la dotació inicial, que consta a la carta fundacional;
- b) per tots els béns i drets de contingut econòmic que accepti i rebí la Fundació amb la finalitat d'incrementar el capital fundacional, i
- c) per tots els rendiments, fruits, rendes i productes, i els altres béns incorporats al patrimoni de la Fundació per qualsevol títol o concepte.

8.4.- Disposició i deure de reinversió

8.4.1. L'alienació, el gravamen o qualsevol altres actes de disposició dels béns i drets que integren el patrimoni fundacional s'ha de fer a títol oneros i respectant les condicions dels fundadors o dels donants d'aquests béns. En qualsevol cas, l'import obtingut s'ha de reinvertir en l'adquisició d'altres béns i drets que se subroguin en lloc dels alienats o en la millora dels béns de la Fundació.

Si es donen circumstàncies excepcionals que impedeixen complir totalment o parcialment el deure de reinversió, el patronat, abans de dur a terme l'acte de disposició, ha de presentar una declaració responsable al protectorat en què faci constar que es donen aquestes circumstàncies i ha d'aportar un informe subscrit per tècnics independents que acrediti la necessitat de l'acte de disposició i les raons que justifiquen la no-reinversió. També ha de justificar la destinació que es doni al producte que no es reinverteixi, que ha d'estar sempre dins de les finalitats de la fundació.

8.4.2. La necessitat i la conveniència de les operacions de disposició o gravamen directe o indirecte han d'estar justificades i acreditades documentalment. El Patronat, abans de fer els actes de disposició, ha de comptar amb la informació adequada per prendre la decisió responsablement.

8.4.3. En tots els casos, els actes d'alienació o gravamen de béns immobles, establiments mercantils o béns mobles, amb un valor de mercat superior a 15.000 euros, s'han de comunicar al protectorat abans d'executar-los. Si el valor de mercat supera els 100.000 euros o el 20% de l'actiu de la fundació que resulti del darrer balanç aprovat, el patronat, abans de la perfecció del contracte, ha de presentar una declaració responsable al protectorat en què faci constar que l'operació és beneficiosa per a la fundació i ha d'aportar un informe subscrit per tècnics independents que acrediti que l'operació respon a criteris econòmicofinancers i de mercat. Se n'exceptuen els actes d'alienació de béns negociats en mercats oficials si l'alienació es fa almenys pel preu de cotització.

8.4.4. Es requereix prèvia autorització del Protectorat per fer actes de disposició, gravamen o administració en els casos següents:

- a) si els béns o drets objecte de disposició s'han rebut d'institucions públiques o s'han adquirit amb fons públics
- b) si el donant ho ha exigít expressament,
- c) si ho estableix una disposició estatutària

8.4.5. El Patronat pot fer, sempre que sigui necessari i de conformitat amb el que aconsellin la conjuntura econòmica i la legislació vigent, les modificacions convenientes en les inversions del patrimoni fundacional.

Article 9.- Finançament

La Fundació podrà disposar per al compliment dels seus fins dels següents recursos econòmics:

- a).- Els rendiments del patrimoni fundacional.
- b).- Les subvencions que en el seu cas li concedeixin les Administracions públiques i Institucions privades.
- c).- Les donacions, llegats i herències a benefici d'inventari de particulars, una vegada acceptats.
- d) Els ingressos derivats d'activitats i/o serveis aprovats pel Patronat.

Article 10.- Aplicació dels recursos.

10.1.- Els béns, rendes i altres ingressos anuals que obtingui la Fundació s'entendran afectes i adscrits, d'una manera immediata, a la realització dels fins pels que la Fundació s'institueix.

En tot cas, la Fundació destinarà a l'assoliment dels objectius fundacionals almenys el 70 per cent de les rendes i els altres ingressos nets anuals que obtingui, destinant la resta o bé al compliment diferit de les finalitats o bé a incrementar-ne la dotació.

10.2.- El Patronat estarà facultat per practicar en els béns les transformacions i modificacions que es consideri necessari i convenient, de conformitat al que aconselli la conjuntura econòmica de cada moment, per la qual cosa es recomana que, per a profit de successives generacions, els Patrons facin ús d'aquestes facultats.

En virtut d'això, el capital fundacional serà mantingut en les seves inversions originàries o en aquelles altres que posteriorment efectui el Patronat.

En tot cas, s'observarà allò que la normativa legal estableixi a l'efecte.

Article 11.- Beneficis.

El Patronat de la Fundació realitzarà les gestions que siguin precises per optimitzar l'obtenció de qualsevol tipus de benefici fiscal aplicable a la Fundació, així com les exempcions, bonificacions i incentius vigents en cada moment en matèria de dret fiscal, de seguretat social i ocupació, i en matèria d'ensenyament, cultura, benestar social, etc. a l'objecte de disposar dels majors recursos nets possibles per al compliment dels seus fins.

Article 12.- Règim Financer.

12.1.- La gestió econòmicofinancera de la Fundació es regirà pels principis i criteris generals i particulars del Pla General de Comptabilitat.



12.2.- La Fundació confeccionarà, per a cada exercici econòmic, el pressupost corresponent, en el que es recolliran, amb claredat, els ingressos i les despeses.

12.3.- Els exercicis econòmics s'inicien el dia 1 de gener de cada any i finalitzen el dia 31 de desembre, excepte el primer exercici que s'iniciarà el dia de l'atorgament de l'escriptura de constitució i finalitzarà el dia 31 de desembre. Anualment, i en relació amb el tancament de l'exercici, el patronat, d'una manera simultània i que reflecteixi la imatge fidel del patrimoni de la Fundació, ha de formular l'inventari i els comptes anuals.

12.4.- Els comptes han d'estar integrats per:

- a. El balanç de situació, en la data de tancament de l'exercici, que ha d'especificar amb claredat els béns o els elements que s'integren en la dotació o són finançats amb aquesta dotació.
- b. El compte de resultats.
- c. L'estat de canvis en el patrimoni net.
- d. L'estat de fluxos d'efectiu
- e. La memòria d'activitats dutes a terme durant l'any, que ha d'incloure almenys:

Primer. El detall dels recursos procedents d'altres exercicis pendents de destinar, si escau.

Segon. Els indicadors del compliment de les finalitats fundacionals.

Tercer. El detall de les societats participades majoritàriament, amb indicació del percentatge de participació.

Quart. El nombre de beneficiaris i els serveis que aquests han rebut.

Cinquè. La informació sobre les declaracions responsables i sobre la perfecció dels actes o contractes que en són objecte.

12.5.- Els documents que integren els comptes han de ser aprovats pel Patronat dins els sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici i signats pel secretari amb el vist-i-plau del president.

12.6.- En el termini de trenta dies a comptar de l'aprovació pel Patronat, els comptes s'han de presentar al Protectorat.

CAPÍTOL IV.- DEL GOVERN I GESTIÓ DE LA FUNDACIÓ.

Article 13.- Òrgans.

13.1.- La Fundació s'articula en òrgans de govern, d'assessorament i de gestió.

13.2.- L'òrgan de govern de la Fundació serà el Patronat i també hi podrà haver una Comissió Delegada del Patronat.

13.3.- L'òrgan d'assessorament serà un Consell que a l'efecte es crearà.

13.4.- El Patronat podrà designar un Gerent responsable de la gestió i execució dels seus acords, si ho considera necessari.

13.5.- Tot l'anterior s'entén sense perjudici de les delegacions, comissions i apoderaments que pel Patronat s'atorguin amb subjecció a la Llei i als presents Estatuts, a persones o comitès lliurement

designables, amb qualsevol denominació adequada a les seves atribucions i objecte d'activitat, i a les tècniques formals en l'organització de les entitats jurídiques.

SECCIÓ I.- DEL PATRONAT.

Article 14.- Definició.

14.1.- El Patronat és l'òrgan màxim de govern i representació de la Fundació, del que depèn la gestió.

14.2.- El Patronat es regirà pels presents Estatuts i pel seu Reglament intern.

Article 15.- Composició.

15.1.- El govern, la representació, l'administració i la disposició dels béns de la Fundació queden confiats al seu Patronat, que tindrà totes les facultats que siguin necessàries per a la realització de les finalitats fundacionals.

15.2.- El Patronat està constituït per un mínim de 6 i un màxim de 16 membres.

15.3.- El Patronat estarà integrat per tres tipus de patrons: patró nat o indefinit, ordinaris i patrons electius.

Serà Patró nat l'Associació Catalana d'Integració i desenvolupament Humà – ACIDH, representada a través de la seva presidenta, mentre aquest càrrec l'ostenti la Sra. Montserrat Baró i Sans. El cessament de la Sra. Montserrat Baró i Sans com a presidenta de l'Associació Catalana d'Integració i desenvolupament Humà – ACIDH, comportarà el cessament de l'esmentada Associació com a membre del Patronat, quedant designada la senyora Montserrat Baró i Sans com a patrona amb caràcter indefinit.

El nombre de patrons ordinaris serà de la meitat més u del nombre de patrons que en cada moment hi hagi en el Patronat, conforme el nombre màxim i mínim establert anteriorment.

15.4.- Els Patrons ordinaris seran designats a proposta de la Junta Directiva de l'Associació Catalana d'Integració i Desenvolupament Humà ("ACIDH") entre els seus socis Numeraris. Deixaran de ser patrons ordinaris en el moment, que per qualsevol causa, perdin la condició de socis numeraris d' ACIDH.

15.5.- Els patrons electius seran designats per cooptació per part dels patrons ordinaris i del patró nat o indefinit, en el seu cas.

15.6.- La duració del càrrec de patrons electius, serà de quatre anys, reelegibles per terminis successius d'igual durada; però, la renovació del Patronat es farà en forma parcial, i per terceres parts (o terceres parts per defecte)

15.7.- En el supòsit de produir-se vacants abans de finalitzar el període de mandat dels patrons, es designarà per acord del Patronat els substituïts que ho seran tan sols fins a completar el termini que manqui fins al proper nomenament.

15.8.- Per ser membre del Patronat, una persona física haurà de tenir capacitat d'obrar plena; no s'ha de trobar inhabilitada o incapacitada per exercir funcions o càrrecs públics o per administrar béns i



no ha d'haver estat condemnada per delictes contra el patrimoni o contra l'ordre socioeconòmic o per delictes de falsedat.

15.9.- Les persones jurídiques han d'ésser representades en el Patronat, d'una manera estable, per una persona física designada amb aquesta finalitat per l'òrgan competent. Les persones físiques poden ésser designades directament o per raó d'un càrrec. Quan la qualitat de patró és atribuïda a la persona titular d'un càrrec, pot actuar en nom del titular d'aquest càrrec la persona que el pugui substituir d'acord amb les regles d'organització de la institució de què es tracti. Fora d'aquest cas, les persones físiques no poden delegar la representació.

Article 16.- Caràcter del càrrec de Patró.

16.1.- Els càrrecs de Patró són gratuïts, sense perjudici de les compensacions per despeses de desplaçament i/o altres que siguin necessaris per a la consecució dels objectius de la Fundació, sempre que siguin degudament justificades.

16.2.- Els membres del Patronat entren en funcions després d'haver acceptat expressament el càrrec mitjançant alguna de les formes establertes en la legislació aplicable.

16.3.- Són obligacions dels Patrons: complir els fins de la Fundació, concórrer a les reunions, desenvolupar els seus càrrecs amb diligència, mantenir i conservar els béns i valors de la Fundació i promoure la seva extinció, de conformitat amb allò que disposa la legislació vigent i en els presents estatuts, si sobrevinguessin causes que així ho exigeixin.

16.4.- El Patronat nomenarà entre els seus membres un president/a. Serà també nomenat un secretari/a que podrà no ser membre del Patronat, si bé en aquest cas assistirà a les reunions amb veu però sense vot i té el deure d'advertir de la legalitat dels acords que es pretenguin adoptar.

També podrà nomenar un vice-president i un tresorer. Els patrons que no ocupen cap d'aquests càrrecs tenen la condició de vocals.

16.5.- El President/a, i en el seu defecte el vice-president, té les facultats següents:

- a) Representar institucionalment la Fundació.
- b) Ordenar la convocatòria, fixar-ne l'ordre del dia i presidir, suspendre i aixecar les sessions del Patronat, així com dirigir les deliberacions.
- c) La resta de facultats indicades en aquests estatuts i aquelles que li siguin expressament encomanades pel Patronat, d'acord amb el que preveu la normativa aplicable.

16.6.- El tresorer o tresorera vetlla perquè les quantitats que percep la Fundació siguin ingressades en un compte corrent bancari o en una llibreta d'estalvi.

16.7.- El secretari/ària convoca, en nom del president/a, les reunions del Patronat i n'estén les actes, conserva el llibre d'actes i lliura els certificats amb el vist-i-plau del president/a o per ordre, en la seva absència, del vice-president/a. Així mateix exerceix les altres funcions que són inherents al seu càrrec i li atribueixen aquests estatuts i la normativa vigent.

Article 17.- Competència del Patronat.

17.1.- El Patronat tindrà totes les competències necessàries relatives al govern, administració i representació de la Fundació.

A títol enunciatiu s'assenyalen les següents competències:

a).- Representar a la Fundació en tota classe de relacions, actes o contractes davant les Administracions Públiques de l'Estat, Comunitats Autònomes, Corporacions Locals, Organismes Públics, Tribunals i qualsevol entitat de caràcter públic o privat, així com persones físiques, exercint drets, accions i exempcions en aquells processos, expedients i reclamacions que afectin a la Fundació, atorgant a l'efecte els poders corresponents.

b).- Interpretar i desenvolupar els presents Estatuts, salvaguardant en tot cas la voluntat fundacional, així com aprovar el seu Reglament intern.

c).- Aprovar els pressupostos, comptes i balanços anuals.

d).- Aprovar la memòria anual de gestió.

e).- Modificar per majoria absoluta els presents estatuts, salvaguardant en tot cas l'essència i finalitat primordial de la Fundació manifestada pel fundador, observant en tot moment la normativa jurídica vigent.

f).- Nomenar, si s'escau, el Gerent atribuint-li facultats, així com el termini de durada del mandat i la censura de la seva gestió. Mai seran delegables l'aprovació dels plans i programes d'actuació, dels pressupostos, comptes i balanços anuals, l'alienació i gravamen ni qualsevol altre acte que requereixi legalment l'autorització o aprovació del Protectorat o que sigui indelegable segon la normativa vigent.

g).- Crear ponències de treball a l'objecte d'elaborar propostes, informes o dictàmens.

h).- Decidir sobre tots aquells assumptes no mencionats expressament en els punts anteriors, que siguin necessaris per a la consecució dels fins fundacionals.

17.2.- El Patronat pot delegar les seves funcions de conformitat amb aquests estatuts i la legislació aplicable. En tot cas, són indelegables i corresponen al Patronat amb caràcter exclusiu les facultats següents:

a) La modificació dels estatuts.

b) La fusió, l'escissió o la dissolució de la Fundació.

c) L'elaboració i l'aprovació del pressupost i dels documents que integren els comptes anuals.

d) Els actes de disposició sobre béns que, en conjunt o individualment, tinguin un valor superior a una vintena part de l'actiu de la Fundació, llevat que es tracti de la venda de títols valor amb cotització oficial per un preu que sigui almenys el de cotització. Tanmateix, es poden fer apoderaments per a l'atorgament de l'acte corresponent en les condicions aprovades pel Patronat.



- e) La constitució o la dotació d'una altra persona jurídica.
- f) La fusió, l'escissió i la cessió de tots o d'una part dels actius i els passius.
- g) La dissolució de societats o d'altres persones jurídiques.
- h) Els que requereixen l'autorització o l'aprovació del Protectorat o l'adopció d'una declaració responsable.
- i) L'adopció i formalització, de les declaracions responsables.

El que disposa aquest article s'ha d'entendre sense perjudici de les autoritzacions del Protectorat que siguin necessàries o de les comunicacions o declaracions responsables i/o altre documentació complementària que s'hagi de formalitzar, adoptar o presentar al Protectorat de conformitat amb la legislació vigent.

Article 18.- Organització i funcionament.

18.1.- El Patronat celebrarà reunió ordinària al menys dos cops a l'any, una de les quals s'haurà de celebrar forçosament dintre del primer semestre de l'any natural. Així mateix, podrà celebrar quantes reunions extraordinàries convoqui la Presidència o quan així ho sol·licita la quarta part dels membres del Patronat, en quin cas s'haurà de celebrar dins dels 30 dies següents a la data en què s'hagués sol·licitat.

18.2.- El Patronat per a constituir-se vàlidament precisarà com a quòrum la presència de la majoria absoluta en els seus membres en tot cas.

Serà necessària, també la presència del President i del Secretari o persones que els substitueixin.

18.3.- Cada patró, excepte els patrons honorífics, tindrà dret a vot, i en cas d'empat serà decisiu el vot del President/a. Els Patrons podran delegar per escrit el vot, respecte d'actes concrets, en un altre patró.

18.4.- La convocatòria de les reunions serà cursada pel Secretari per ordre del President, o qui el substitueixi. Es realitzarà per escrit amb set dies d'antelació a través de procediments ràpids i segurs, incloent el correu electrònic, que garanteixin la recepció per les persones interessades, havent de determinar data, lloc i hora a la que s'adjuntarà l'ordre del dia i la documentació corresponent. No serà necessària la convocatòria quan hi siguin presents tots els membres de l'òrgan de govern i aquests acceptin per unanimitat la celebració de la sessió i l'ordre del dia.

18.5.- El Patronat es podrà reunir excepcionalment mitjançant videoconferència, multiconferència o qualsevol altre sistema que no impliqui la presència física dels patrons. En aquests casos serà necessari garantir la identificació dels assistents a la reunió, la continuïtat en la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. La reunió s'ha d'entendre celebrada al lloc on es trobi el President. En les reunions virtuals s'han de considerar patrons assistents aquells que hagin participat en la multiconferència i/o videoconferència.

La convocatòria de les reunions correspon al President/a i ha de contenir l'ordre del dia de tots aquells assumptes que s'han de tractar a la reunió, fora dels quals no es poden prendre acords vàlids.

18.6.- Excepcionalment i en cas de que es consideri oportú pel President/a, es podran adoptar acords mitjançant l'emissió del vot per correspondència postal i/o comunicació telemàtica, sempre que quedin garantits els drets d'informació i de vot, quedi constància de la recepció del vot i es garanteixi la seva autenticitat. A tals efectes el Secretari del Patronat farà constar en acta tots aquests extrems i annexarà a l'acta els documents relatius al vot emès per correu postal i/o electrònic. S'entén que l'acord s'adopta en el lloc del domicili de la Fundació i en la data de recepció de l'últim dels vots vàlidament emesos.

18.7.- Els acords s'adoptaran vàlidament per majoria simple, a excepció expressament d'aquells acords per als quals s'exigeix una altra majoria qualificada.

Per l'adopció de declaracions responsables es requerirà el vot favorable de 2/3 del número total de Patrons, sense computar els que no puguin votar per raó de conflicte d'interessos amb la Fundació.

18.8.- De cada reunió, el secretari/ària n'ha d'aixecar l'acta corresponent, que ha d'incloure la data, el lloc, l'ordre del dia, les persones assistents, un resum dels assumptes tractats, les intervencions de què s'hagi sol·licitat que quedi constància i els acords adoptats, amb indicació del resultat de les votacions i de les majories.

Les actes han de ser redactades i firmades pel secretari/ària amb el vist-i-plau del president/a i poden ser aprovades pel Patronat a continuació d'haver-se realitzat la sessió corresponent o bé en la pròxima reunió. No obstant això, els acords tenen força executiva des de la seva adopció, excepte si es preveu expressament, en els estatuts o a l'hora d'adoptar l'acord, que no són executius fins a l'aprovació de l'acta. Si són d'inscripció obligatòria, tenen força executiva des del moment de la inscripció.

La Fundació ha de portar un llibre d'actes en el qual constin totes les que hagin estat aprovades pel Patronat.

18.9.- el President/a podrà ser substituït pel Vice-president/a en cas de malaltia o absència amb delegació expressa.

18.10.- Conflicte d'interessos

Els patrons i les persones indicades en l'article 312.9.3 de la Llei 4/2008, del 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques es comprometen a:

- a) Exercir el càrrec en interès exclusiu de la Fundació, atorgant prioritat absoluta al respecte i compliment de llurs finalitats objectius.
- b) No fer ús de la condició de membre del Patronat, ni la informació obtinguda pel motiu del càrrec, per finalitats privades i/o per aconseguir un benefici econòmic.
- c) No aprofitar-se de les oportunitats de negoci que es presentin o n'hagi tingut coneixement per la seva condició de Patró.
- d) No realitzar directament, ni mitjançant terceres persones o societats interposades, la prestació de serveis professionals, activitats mercantils o industrials que puguin estar directament relacionades amb les activitats de la Fundació, tret que prèviament hagin estat autoritzades pel



Patronat i en el seu cas pel Protectorat, donant compliment a la resta de requisits legalment establerts.

- e) No participar en societats constituïdes o participades per la Fundació, si prèviament no han estat autoritzats pel Patronat i pel Protectorat, quan així ho exigeixi la llei.

En aquells dels supòsits abans esmentat en que l'acte o contracte que es vulgui dur a terme, requereix d'acord amb la legislació vigent l'adopció prèvia d'una declaració responsable, s'ha de presentar aquesta davant el protectorat de Fundacions amb la forma i contingut legalment previst.

18.11.- Així mateix, es pot establir amb algun dels Patrons, una relació laboral o professional retribuïda amb la Fundació que s'ha d'articular mitjançant un contracte que determini clarament les tasques laborals o professionals que es retribueixen, les quals han de ser diferents de les tasques i funcions pròpies del càrrec de Patró.

El Patronat, abans de la formalització del contracte del Patró amb la Fundació, ha de presentar al Protectorat la declaració responsable d'acord amb el que estableix l'article 332-9 del Llibre tercer del Codi civil de Catalunya. Si l'import dels contractes formalitzats amb un Patró és superior a 100.000 € anuals o al 10% dels ingressos meritats en el darrer exercici econòmic tancat i aprovat pel Patronat, s'ha d'acompanyar la declaració responsable amb un informe validat per tècnics independents que justifiqui que la contractació és beneficiosa per a la Fundació i respon a criteris del mercat laboral o professional. També es requereix el dit informe si el cost anual dels contractes formalitzats amb Patrons, més el cost del nou contracte que es vol formalitzar, és superior al dit 10%.

El nombre de Patrons amb relació laboral o professional amb la Fundació ha d'ésser inferior al nombre de Patrons previst perquè el Patronat es consideri vàlidament constituït.

Article 19.- Obligacions del Patronat.

19.1.- El Patronat haurà d'ajustar la seva actuació a la legislació vigent, a la voluntat dels fundadors i als presents estatuts.

19.2.- El Patronat formularà pressupostos i rendirà comptes al Protectorat, i sol·licitarà les necessàries autoritzacions de conformitat amb el que disposa la vigent legislació.

19.3.- Es comunicarà al Protectorat tota modificació en la composició del Patronat.

SECCIÓ SEGONA- DE LA COMISSIÓ DELEGADA DEL PATRONAT

Article 20.- Comissió Delegada.

20.1.- El Patronat per una major agilitat en les tasques de la Fundació, podrà constituir una Comissió Delegada que estarà integrada per membres que es designin del Patronat en un nombre mínim de tres i un màxim de set.

Dos tercers parts dels membres de la Comissió Delegada hauran de ser patrons ordinaris, que al seu torn, siguin membres de la Junta Directiva de l'Associació ACIDH.

20.2.- Serà objecte d'aquesta Comissió Delegada fer el seguiment de l'ordinària administració i de l'execució dels seus acords, i podrà demanar al President la convocatòria del Patronat de la Fundació sempre que ho cregui convenient.

20.3.- La Comissió Delegada podrà reunir-se tantes vegades com sigui necessari, aixecant-se acta de les seves reunions i acords, que serà aprovada pel assistents a l'inici de la reunió següent. i donant comptes al Patronat quan aquest es reuneixi; i perquè ratifiqui els acords, si fos legalment procedent.

Els acords s'adoptaran per majoria dels assistents.

SECCIÓ TERCERA.- DEL COMITÈ D'HONOR.

Article 21.- Del Comitè d'Honor

21.1.- El Patronat podrà designar patrons d'honor o patrons honorífics de la Fundació a aquelles persones amb sensibilitat per les persones discapacitades.

21.2.- Els patrons d'honor o patrons honorífics constituïran el Comitè d'Honor, al qual la Fundació assabentarà de les seves activitats i li demanarà parer sobre els temes que consideri de major importància.

21.3.- Els patrons d'honor o patrons honorífics podran ser convidats, si escau, a les reunions del Patronat i/o de la Comissió Delegada amb dret de veu i sense vot.

SECCIÓ QUARTA.- DEL CONSELL ASSESSOR.

Article 22.- Del Consell Assessor.

22.1.- El Patronat podrà crear un Consell Assessor, que amb un màxim de deu membres, estarà format per aquelles persones nomenades pel Patronat, que s'hagin distingit pels seus treballs i esforços en favor dels discapacitats, especialment dels disminuïts psíquics.

22.2.- El Patronat, abans de prendre una decisió important i de la iniciació d'alguna activitat nova, i en general en recapitular les activitats realitzades i en planejar les activitats futures, procurarà conèixer el parer del Consell Assessor, a través del seu president, que serà designat entre els seus components, el qual, a més a més, podrà ser convidat a les reunions del Patronat i de la Comissió Delegada, amb dret de veu i sense vot.

CAPÍTOL IV.- DE LA MODIFICACIÓ I EXTINCIÓ.

Article 23.- Modificacions Estatutàries.

Els estatuts podran ser modificats mitjançant acord del Patronat adoptat per majoria absoluta dels seus membres, en tot allò que no suposi una modificació substancial de la naturalesa i fins i tot de la Fundació. En la modificació s'observarà, en tot cas, allò que disposi la normativa vigent i la voluntat del fundador manifestada en la carta fundacional.

Qualsevol modificació d'estatuts haurà de ser comunicada al Protectorat, als efectes de la seva aprovació, i en tot cas, als efectes de la seva constància en el Registre de Fundacions.



Article 24.- Dissolució.

24.1 La Fundació només es dissoldrà per la impossibilitat sobrevinguda de continuar la realització de les seves finalitats, ja sigui per la pèrdua del Patrimoni o per qualsevol de les altres causes que siguin d'aplicació, previstes a l'article 335-4 de la Llei 4/2008, del 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques.

24.2 La dissolució de la Fundació serà acordada pel Patronat, el qual n'haurà de justificar la necessitat o conveniència, tenint sempre en compte la voluntat fundacional expressa o presumible.

Article 25.- Destí dels béns.

25.1. L'extinció de la Fundació determina la cessió global de tots els actius i passius, la qual s'ha de dur a terme pel Patronat i per les persones liquidadores que aquest nomeni o, si escau, pel protectorat. Aquesta cessió global, un cop determinats l'actiu i el passiu, i amb l'autorització prèvia del Protectorat, es destinarà en la seva totalitat a l'Associació Catalana D'integració i Desenvolupament Humà (ACIDH), entitat declarada d'utilitat pública, i considerada com entitat beneficiària del mecenatge als efectes previstos als articles 16 a 25, ambdós inclosos de la de la Llei 49/2002, de 23 de desembre, de règim fiscal de les entitats sens fins lucratiu i dels incentius fiscals al mecenatge i per al supòsit que això no fos possible, es destinarien a una altra fundació, que hagués optat pel règim fiscal de la Llei 49/2002 i que persegueixi fins d'interès general similars als de la Fundació.

25.2 Si no es pot fer una cessió global, es procedirà a la liquidació dels actius i passius, i a l'haver que en resulti s'hi donarà l'aplicació establerta al paràgraf anterior.